

consulenza accompagnamento sviluppo



SETTORE CONSULENZA
E SVILUPPO

REFERAT FÜR BERATUNG
UND ENTWICKLUNG

beraten
begleiten
entwickeln



Unser Angebot richtet sich besonders an Organisationen, Gruppen und Einzelpersonen im kirchlichen Kontext. Das können wir für Sie tun:

- 👍 **Hilfestellung** beim Erarbeiten von Lösungen
- 👍 **Anleitungen** zum teamorientierten Arbeiten
- 👍 **Unterstützung** zur Verbesserung der Kommunikation
- 👍 **Moderation** und Begleitung von Entwicklungs- und Organisationsprozessen
- 👍 **Anregungen** zur Verbesserung der Sitzungskultur
- 👍 **Klärung** von Rollen und Aufgaben

Unsere Beraterinnen und Berater sind ausgebildet für: Organisationsentwicklung, Supervision, Coaching, Teamentwicklung, Praxisreflexion, Konfliktberatung, Kommunikationsberatung.

Possiamo aiutarvi!
Questo possiamo fare per te:

- 👍 **Assistenza** nella ricerca di soluzioni individuali
- 👍 Passi da intraprendere per uno **sviluppo** costruttivo
- 👍 **Istruzioni** per un impegno orientato alla collaborazione
- 👍 **Supporto** per una miglior collaborazione nel CPP
- 👍 **Moderazione** e accompagnamento di processi a livello di CPP
- 👍 Suggestioni per **migliorare** le vostre riunioni

Unser Team ist ausgebildet für: Beratung, Supervision, Coaching, Prozessbegleitung, Konfliktberatung, Kommunikationsberatung.

accompagnamento consulenza sviluppo



SETTORE CONSULENZA

E SVILUPPO

REFERAT FÜR BERATUNG
UND ENTWICKLUNG

beraten
begleiten
entwickeln



bz-bx.net

REFERAT FÜR BERATUNG
UND ENTWICKLUNG

Domplatz 2, 39100 Bozen
T. 0471 306 258

Ansprechpartner
Ricardo Brands da Silva
+39 345 608 2912
ricardo.brands@bz-bx.net

SETTORE CONSULENZA
E SVILUPPO

Piazza Duomo 2, 39100 Bolzano
T. 0471 306 258

Il vostro interlocutore
Ricardo Brands da Silva
+39 345 608 2912
ricardo.brands@bz-bx.net



DIOZESE BOZEN-BRIXEN
DIOCESI BOLZANO-BRESSANONE
DIOZEJA BULSAN-PERSENON

Erkennen Sie sich in einer der folgenden Situationen wieder?

- ⊕ Unsere **Sitzungen** ziehen sich in die Länge oder haben kaum sichtbare Ergebnisse.
- ⊕ Die **Kommunikation** im Team ist oft mühsam.
- ⊕ Wir haben **neue Ideen** und wissen nicht, wie wir diese umsetzen können.
- ⊕ Wir finden kaum neue **Mitarbeiterinnen** und **Mitarbeiter**.
- ⊕ Es gibt offene oder **verdeckte Konflikte**, die unsere **Zusammenarbeit** erschweren.
- ⊕ Die **Aufgaben** und **Rollen** sind unklar verteilt.
- ⊕ **Ich habe Leitung übernommen**, fühle mich aber überfordert.

Vi riconoscete in una delle seguenti situazioni tipiche?

- ⊕ Le nostre **riunioni** vanno per le lunghe e sembrano non portare a nulla
- ⊕ La **comunicazione** nel gruppo è difficile
- ⊕ Abbiamo **nuove idee**, ma non sappiamo come realizzarle
- ⊕ Non riusciamo a trovare **nuovi collaboratori e collaboratrici**
- ⊕ Ci sono **conflitti** che ribollono sotto la superficie e rendono difficile la **collaborazione**
- ⊕ I **compiti** e i **ruoli** non sono ben definiti
- ⊕ Ho assunto un ruolo di **guida**, ma ho l'impressione che mi si chieda troppo



DIOZESE BOZEN-BRIXEN
DIOCESI BOLZANO-BRESSANONE
DIOZEJA BULSAN-PERSENON